

تاریخ: ۱۳۹۹/۰۷/۲۷
شماره: ۹۹/۳۰۸۸۴/۵۰۰
پیوست:



باسم تعالی

معاونین محترم وزیر
مدیران عامل محترم شرکت‌های مادر تخصصی
روسای محترم ساتبا، موسسات و مراکز آموزشی و پژوهشی وابسته
مدیران کل محترم دفاتر مستقل حوزه ستادی

با سلام و احترام،

در اجرای "دستورالعمل انتخاب و انتصاب مدیران با رویکرد فراخوان عمومی" ابلاغی مقام عالی وزارت به شماره ۹۹/۱۳۶۰۳/۵۰۱/۱۰۰ مورخ ۱۳۹۹/۳/۱۲ و "دستورالعمل نحوه ارزیابی و توسعه شایستگی‌های عمومی مدیران حرفه‌ای" موضوع ابلاغیه شماره ۱۶۵۷۳۶۳ مورخ ۱۳۹۶/۱۱/۴ سازمان اداری و استخدامی کشور، نحوه اعمال ارزیابی شایستگی‌های عمومی و اختصاصی کارکنان و مدیران حائز شرایط در حوزه ستادی، شرکت‌های مادر تخصصی و زیرمجموعه (اعم از تابعه و وابسته)، ساتبا، موسسات و مراکز آموزشی و پژوهشی وزارت نیرو به شرح ذیل ابلاغ می‌گردد:

- ۱- ارزیابی شایستگی عمومی مدیران حرفه‌ای وزارت نیرو و دریافت گواهینامه مربوطه، با رعایت شرایط و ضوابط مقرر و از طریق معرفی به کانون‌های ارزیابی مورد تأیید وزارت نیرو که در تارنمای دفتر توسعه مدیریت و تحول اداری وزارت نیرو به نشانی tahavol.moe.gov.ir اعلام و به‌روزرسانی می‌گردد، خواهد بود. این ارزیابی در شرکت‌های غیردولتی زیرمجموعه مادر تخصصی نیز در چارچوب مدل شایستگی ابلاغی سازمان اداری و استخدامی کشور می‌باشد.
- ۲- سطح‌بندی عناوین سمت‌های مدیریتی وزارت نیرو، در چارچوب ضوابط و مقررات ذیربط و هماهنگی‌های لازم، توسط معاونت تحقیقات و منابع انسانی وزارت نیرو ابلاغ می‌گردد.
- ۳- شناسایی و معرفی افراد واجد شرایط به کانون‌های ارزیابی، از طریق فراخوان سالانه افراد حائز شرایط سمت‌های مدیریتی و بر اساس نیاز و امکانات دستگاه و برنامه‌ریزی مبتنی بر تعداد فرصت‌های مدیریتی احتمالی صورت می‌پذیرد. کارکنان واجد شرایط و علاقمند به ارزیابی شایستگی‌های عمومی می‌توانند پس از هماهنگی با دستگاه مربوطه، بصورت شخصی نیز نسبت به مراجعه به کانون‌های ارزیابی مورد تأیید جهت اخذ گواهینامه مربوطه اقدام نمایند. در این صورت هزینه‌های مترتب بر عهده خود فرد خواهد بود. در هر حال، دریافت و ارائه گواهینامه شایستگی در هر یک از سطوح مدیریتی، تعهد و الزامی برای انتخاب و انتصاب افراد در سمت‌های مدیریتی نخواهد بود.
- ۴- داوطلبان فرایند فراخوان انتخاب و انتصاب مدیران موضوع دستورالعمل شماره ۹۹/۱۳۶۰۳/۵۰۱/۱۰۰ مورخ ۱۳۹۹/۳/۱۲، به تشخیص دبیر کارگروه ارزیابی صلاحیت و شایستگی داوطلبان ذیربط، در اولویت معرفی جهت ارزیابی قرار دارند.

«هر هفته_الفب_ایران»؛ «ساخت و سازها» و «سازوکارها»
تهران، خیابان ولی عصر، ابتدای بزرگراه آیت...هاشمی رفسنجانی (نیایش)، روبروی درب جنوبی پارک ملت، ساختمان وزارت نیرو، کدپستی: ۱۹۹۶۳۳۹۱۳
تلفن: ۸۱۶۰۶۰۰۰ پست الکترونیک: info@moe.gov.ir وب: www.moe.gov.ir

تاریخ: ۱۳۹۹/۰۷/۲۷
شماره: ۹۹/۳۰۸۸۴/۵۰۰
پیوست:



باسمه تعالی

- ۵- به منظور افزایش سهم و نقش زنان و جوانان مستعد در سطوح مدیریت وزارت نیرو، افراد دارای شرایط علمی و پژوهشی موضوع بخشنامه شماره ۱۴۹۸۶۷۶ مورخ ۱۳۹۶/۸/۱۵ سازمان اداری و استخدامی کشور می‌توانند با رعایت ضوابط و تأیید شورای راهبری توسعه مدیریت دستگاه مربوطه، از تسهیلات ماده ۲ بخشنامه مذکور جهت اولویت در معرفی به کانون ارزیابی استفاده نمایند.
- ۶- دستگاه‌های مشمول این بخشنامه موظفند اطلاعات مدیران و کارشناسان دارای گواهینامه شایستگی عمومی مدیران حرفه‌ای را در سامانه الکترونیکی ظرفیت‌های مدیریتی صنعت آب و برق ثبت و به‌روزرسانی نمایند. دفتر توسعه مدیریت و تحول اداری وزارت نیرو موظف است اقدامات لازم جهت استقرار سامانه مذکور را به عمل آورد.
- ۷- از تاریخ ابلاغ این بخشنامه، دارا بودن گواهینامه شایستگی عمومی احراز سمت‌های مدیریتی، برای ارتقاء به سطوح مختلف سمت‌های مدیریت حرفه‌ای در حوزه ستادی، شرکت‌ها، سازمان‌ها و موسسات زیرمجموعه الزامی است.
- ۸- شایستگی‌های اختصاصی مدیران حرفه‌ای دستگاه‌های مشمول این بخشنامه از طریق شرکت‌های مادر تخصصی و ساتبا پیشنهاد و پس از تأیید توسط معاونت تحقیقات و منابع انسانی وزارت نیرو، به همراه فرایند اجرایی آن ابلاغ می‌گردد.
- ۹- مسئولیت پیگیری و اجرای این بخشنامه بر عهده مدیران عامل شرکت‌های مادر تخصصی، روسای ساتبا، موسسات و مراکز آموزشی و پژوهشی و در حوزه ستادی، با معاونت حقوقی، پشتیبانی و مجلس می‌باشد.

محمد صالح اولیاء
معاون تحقیقات و منابع انسانی

رونوشت:

- مقام عالی وزارت جهت استحضار
- جناب آقای دکتر خاکی رئیس محترم موسسه تحقیقات و آموزش مدیریت
- دفتر توسعه مدیریت و تحول اداری

